

労働派遣法第23条第5項及び同法規則第18条の2第3項に基づく情報提供

労働派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第23条第5項の規定に基づき、下記事業所における労働者派遣事業に関わる情報を公開いたします。

株式会社ワコールキャリアサービス 京都（本社）

1. 派遣労働者数

派遣労働者の数	内容
2024年6月1日付けの人数	152人
雇用安定措置を講じた人数	2人

2. 労働者派遣の役務の提供を受けた者の数（2024年3月31日付）

派遣先の数	内容
2023年度派遣先事業所数（実数）	124件

3. 労働者派遣に関する料金の額の平均額（2024年3月31日付）

派遣料金平均額	内容
2023年度労働者派遣に関する料金の額の平均額 （全業務平均：1日8時間当たり）	14,352円

4. 派遣労働者の賃金の額の平均額（2024年3月31日付）

賃金平均額	内容
2023年度労働者派遣の賃金の額の平均額 （全業務平均：1日8時間当たり）	10,335円

5. 労働者派遣に関する料金の額の平均額から派遣労働者の賃金の額の平均額を控除した額を
当該労働者派遣に関する料金の額の平均額で除して得た割合（マージン率）（2024年3月31日付）

マージン率	内容
2023年度マージン率の平均 （小数点以下一位未満の端数四捨五入）	28.0%

【補足説明】

※マージンには、社会保険料（労災保険、雇用保険、厚生年金保険、健康保険等の社会保険料会社負担分）、教育研修・福利厚生費、その他会社諸経費等が含まれています。

6. 労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別等

労使協定の締結の有無	労使協定の対象となる派遣労働者の範囲
有 （協定の有効期間の終期：2025年3月31日）	軽作業および紹介予定派遣を除くすべての派遣労働者

教育訓練の内容	対象者	実施主体	実施方法	賃金支給	費用負担
入職時研修 (ビジネスマナー、個人情報保護・漏えい防止、就業ルール、安全衛生 等)	新規採用者	派遣元	OFF-JT e-ラーニング	有	無
職務教育研修 (入店研修・セール研修・PCスキル)	雇用が見込まれるすべての派遣社員	派遣元／派遣先	OFF-JT e-ラーニング	有	無
職能別・職種転換・階層別研修 (販売・接客・採寸技術 等) (PCスキル・資格取得・マネジメント等)	フルタイムで1年以上の雇用が見込まれるすべての派遣社員	派遣元／派遣先	OJT/OFF-JT e-ラーニング	有	無

詳細については以下eラーニング一覧（一部例）

[illegible]

8. キャリアコンサルティング

キャリアコンサルティング窓口 0120-856-169（全国共通）

https://www.e-wacs.co.jp/about/info_disclosure/

9. その他福利厚生等

社会保険、有給休暇、育児・介護休業、定期健康診断、ストレスチェック

詳細については弊社 HP をご確認ください。

<https://www.e-wacs.co.jp/support/education/>